

# COMUNE DI CERES

Città Metropolitana di Torino  
Piazza Municipio n. 12 – 10070 CERES (TO)

Cap. 10070 – Tel. 012353316 – Fax 0123 53501  
Codice fiscale 83000610010 – Partita IVA 04393920014

## **IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016**

In data ventotto dicembre 2016 alle ore 11,00 nell'ufficio di Segreteria dell'Ente si è riunita la delegazione trattante nelle persone di :

CATELLA Laura – Segretario Comunale

OSELLA Paolo - UIL F.P.L.

TORRENO Germano dipendente comunale– Rappresentante RSU

per la determinazione del fondo 2016.

La costituzione del fondo per l'anno 2016 art. 15 del CCNL 1.04.1999 è stata determinata con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 14/12/2016 e suddivisa in fondo per le risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Ripartizione ed utilizzo del fondo.

Il totale delle risorse disponibili da ripartire, decurtate delle somme già destinate, ammonta ad € 3.478,72 ( di cui € 2.522,34 di risorse stabili ed € 956,38 di risorse variabili).

Si concorda di mantenere la somma di € 600,00 per due indennità di cui all'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1999 e di destinare per la produttività collettiva la somma di € 2.878,72, da assegnare secondo i criteri vigenti.

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE FRA COMUNE DI CERES  
E  
OO.SS. E R.S.U. SOTTOSCRITTA IN DATA  
28 DICEMBRE 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA**

In data ventotto dicembre 2016 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 per il personale dipendente del Comune che viene allegato alla presente relazione.

L'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 prescrive che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. Soggiunge la stessa disposizione che “a tal fine l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”.*

Con l'ipotesi di cui trattasi sono state determinate le risorse decentrate stabili e variabili da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004.

L'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta complessivamente ad € 11.569,79.= di cui € 10.613,41.= per risorse certe, stabili e continuative ed € 956,38 per risorse eventuali e variabili.

L'utilizzo delle risorse decentrate è stato indirizzato a istituti contrattuali tutti compresi nell'art .17 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 e seguenti.

Gli importi come sopra evidenziati, ivi compresi gli annessi oneri previdenziali ed assistenziali, trovano integrale finanziamento nei fondi previsti nel bilancio 2016.

Nel merito della quantificazione dei fondi summenzionati, le risorse attinte rientrano totalmente fra quante previste nel disposto contrattuale nazionale.

Ceres, 28 dicembre 2016



Il Responsabile Finanziario  
POMA Mauro  
*Mauro Poma*

## COMUNE DI CERES

### QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2016 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

<b>A</b>	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l; comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)	
1	A sommare risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 1- del C.C.N.L. 6.7.1995	8.544,71
2	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 06.07.1995 (art. 14 CCNL 01.04.1999)	
3	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione.	
4	A sommare insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al LED. Vanno considerati tutti i LED attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente	
5	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j del CCNL 01.04.1999)	414,43
6	Incremento stabile delle dotazioni organiche (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) progressioni economiche e indennità di comparto in godimento all'atto dell'assunzione per mobilità	
7	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 01.01.2001 (art. 4, comma 1, del CCNL 05.10.2001)	1.078,58
8	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.01.2000 (art. 4, comma 2, del CCNL 05.10.2001)	711,49
9	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3%)	58,76
<b>TOTALE A</b>		<b>10.807,97</b>

<b>B</b>	Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.01.2004)	
1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1)	508,10
2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti. (commi 2 e 3)	409,76
<b>RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 09.05.2006)</b>		
3	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	619,23
<b>RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.04.2008)</b>		
4	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	743,83
5	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminante:	
6	Riduzione articolo 9 - comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-2.475,48
<b>TOTALE B</b>		<b>194,56</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>10.613,41</b>




**C Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004)**

1	Incremento tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% del monte salari anno 2003 (per gli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%)	-
2	Incremento fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari anno 2005 (per gli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) art. 8, comma 3.b, del CCNL 10.04.2008	-
3	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 01.04.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.	
4	Risorse da specifiche disposizioni di legge: - recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, della legge 662/1996) - incentivi progettazione interna 2%	
5	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, commi 3 e 4, del CCNL 01.04.1999	
6	Integrazione dei fondi a decorrere dall'1.04.1999 sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999)	956,38
	Incremento anno 2009 (1,5% monte salari anno 2007) Articolo 4 - comma 2 b) C.C.N.L. 31.7.2009)	
7		
8	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.04.1999.	
9	Risparmi derivanti dall'utilizzo del fondo anno 2009	
10	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14.09.2000)	

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**956,38**

**TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2016**

**11.569,79**



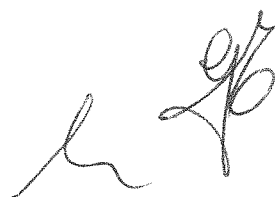
**UTILIZZO RISORSE PER L'ANNO 2016 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

a) Fondo progressione art. 17 c. 2 lett. b ccnl 1.4.99 stanziato	5.811,55
b) Quota di fondo destinata alle progressioni economiche anno 2010 (n.1 passaggio da D.2 a D.3 con decorrenza dal 1 luglio 2010)	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03 prevista	1.919,52
d) Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	
e) Indennità di turno personale area di vigilanza	
f) Indennità di rischio maestranze comunali (operaio e autista scuolabus)	360,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>8.091,07</b>
<b>QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>2.522,34</b>
g) Reperibilità	
h) Indennità disagio	-
i) Indennità per particolari posizioni e responsabilità (ex art.17 - comma 2 - lettera i) incremento per nuove o maggiori particolari posizioni e resp.	600,00 -
l) Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili	-
m) Produttività individuale e collettiva	2.878,72
n) Economie da pagamento straordinari	-
RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP)	
Lettera k) primo comma art. 15 (evasione e riscossione diretta ICI)	
Lettera K) primo comma art.15 (spese di notifica art.10 l.265/99)	
Quinto comma art. 15 (razionalizzazione servizi vigilanza)	
Quinto comma art. 15 (razionalizzazione altri servizi comunali)	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	-
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.478,72</b>
<b>QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>- 2.522,34</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI TRA STABILE E VARIABILE</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE UTILIZZO SOMME SU ANNO 2016</b>	<b>11.569,79</b>



RIEPILOGO GENERALE INDENNITA' RISCHIO  
ANNO 2016

NOMINATIVO	RISCHIO
FRANCESETTI Franco	360,00
<b>TOTALE</b>	<b>360,00</b>

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized cursive 'h' followed by a more complex signature element that includes a loop and a vertical stroke.

INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI ANNO 2016

DIPENDENTE	IMPORTO ANNUO	NOTE
BESSIO Stefania	€ 300,00	
FOGLIA Caterina	€ 300,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 600,00</b>	

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. G. 10', located in the lower right quadrant of the page.